

Администрация города Дзержинска Нижегородской области
департамента образования Администрации города Дзержинска
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №1»
(МБОУ «Средняя школа №1»)

ПРИКАЗ

17.02.2021

№ 17/1

**Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)
реализации целевой модели наставничества на 2021 год
в МБОУ «Средняя школа №1»**

На основании приказа департамента образования администрации города Дзержинска Нижегородской области от 11.02.2021 № 99-п «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г. Дзержинска на 2021 год»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий (дорожную карту) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в МБОУ «Средняя школа №1» на 2021 год.
2. Утвердить планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Средняя школа №1» на период с 2021 года по 2024 год.
3. Педагогическим работникам МБОУ «Средняя школа №1» обеспечить реализацию плана мероприятий (дорожной карты) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в МБОУ «Средняя школа №1».
4. Контроль за исполнение приказа оставлю за собой.

Приложение: на 5 л. в 2 экз.

Директор
МБОУ «Средняя школа №1»

Звездина Н.М.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «Средняя школа №1»
от 17.02.2021 № 17

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся
в МБОУ «Средняя школа № 1» на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в МБОУ «Средняя школа №1»			
1.1	Утверждение состава рабочей группы МБОУ «Средняя школа №1» по реализации целевой модели наставничества в 2021 году	до 19.02.2021	Н.М. Звездина, директор	Приказ
1.2	Определение ответственных за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Средняя школа №1» (далее – лица, ответственные за внедрением в МБОУ «Средняя школа №1») в 2021 году	до 19.02.2021	Н.М. Звездина, директор	Приказ
1.3	Разработка дорожной карты по внедрению ЦМН в МБОУ «Средняя школа №1»	до 19.02.2021	Н.М. Звездина, директор, Я.С. Дементьева, заместитель директора	Дорожная карта
1.4	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества в МБОУ «Средняя школа №1» с департаментом образования	до 19.02.2021	Я.С. Дементьева, заместитель директора	Согласование
1.5	Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН в МБОУ «Средняя школа №1»	до 19.02.2021	Н.М. Звездина, директор,	Приказ
1.6	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических	в течение всего периода реализации ЦМН	Н.М. Звездина, директор,	Приказ

	ресурсов и кадрового потенциала для реализации ЦМН в МБОУ «Средняя школа №1»		Я.С. Дементьева, заместитель директора	
1.7	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2021 г.	в течение года	Н.М. Звездина, директор	Соглашения с организациями-партнерами
1.8	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.12.2021	Н.М. Звездина, директор, Я.С. Дементьева, заместитель директора	Приказ, методические рекомендации
1.9	Разработка индивидуальных образовательных программ наставничества для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 05.03.2021	Н.М. Звездина, директор, Я.С. Дементьева, заместитель директора	приказ
2	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
2.1	Организация цикла обучающих семинаров «Наставник52» по реализации ЦМН	ежеквартально, декабрь 2021 г.	Н.М. Звездина, директор, Я.С. Дементьева, заместитель директора	Проведение обучающих семинаров
3	Реализация целевой модели наставничества в МБОУ «Средняя школа №1» в 2021 году			
3.1	Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	Я.С. Дементьева, заместитель директора	Сформулированная актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в	в течение всего периода реализации ЦМН	Я.С. Дементьева, заместитель директора	Сформированная актуальная база наставников для участия в программах наставничества

	соответствии со сформированным на текущий год перечнем запросов)			
3.3	Формирование наставнических пар или групп	в течение двух недель с даты определения модели	Я.С. Дементьева, заместитель директора	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжать работу в рамках программ
3.4	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча- планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением подтверждающей формы, отзыва); - завершение наставничества, подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии, проведение итогового школьного праздника «Олимп»	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Я.С. Дементьева, заместитель директора	Реализация плана наставничества
3.5	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Н.М. Звездина, директор, Я.С. Дементьева, заместитель директора	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в том числе процесса реализации программ наставничества (в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №Р-145)			
4.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	Я.С. Дементьева, заместитель директора	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
4.2	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	Я.С. Дементьева, заместитель директора	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
4.3	Оценка мотивационно-личностного, компетентного, профессионального роста участников ЦМН	декабрь 2021 г.	Я.С. Дементьева, заместитель директора	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с

				приложением 2 к методическим рекомендациям
5	Координация и управление реализацией внедрения ЦМН			
5.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению ЦМН			
5.1.1	на уровне МБОУ «Средняя школа №1»: - контроль реализации ЦМН; - контроль реализации программ наставничества	с 1 января по 31 декабря 2021 г.	Я.С. Дементьева, заместитель директора	Предоставление контрольно- аналитических материалов директору МБОУ «Средняя школа №1» и в ДО администрации города Дзержинск

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «Средняя школа №1»
от 17.02.2021 № 17

**Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества
в МБОУ «Средняя школа №1» на период с 2021 года по 2024 год**

№ п/п	Наименование показателя	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Доля обучающихся МБОУ «Средняя школа №1» от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества обучающихся в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству обучающихся МБОУ «Средняя школа №1» от 10 до 18 лет)	10	15	25	50
2.	Доля обучающихся МБОУ «Средняя школа №17» от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества обучающихся МБОУ «Средняя школа №1» от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству обучающихся МБОУ «Средняя школа №1» от 15 до 18 лет)	10	15	20	30
3.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МБОУ «Средняя школа №1», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества количеству учителей – молодых специалистов, работающих в МБОУ «Средняя школа №1»)	1	1	1	2
4.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ «Средняя школа №1»)	80	80	90	100
5.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МБОУ «Средняя школа №1»)	80	80	90	100